

18 февраля 2026 года

Заседание

Экспертного Совета Комитета Госдумы по строительству ЖКХ

Об актуализации подраздела Стратегии «Профессиональная трансформация в сфере ЖКХ»

МЕЖЕЦКАЯ ВЕРОНИКА АНАТОЛЬЕВНА—

заместитель генерального директора Научно-исследовательского центра муниципальной экономики,
руководитель секции «Кадровое обеспечение ЖКХ» ЭС по ЖКХ Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ

Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ
на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.

(распоряжение Правительства РФ от 31 октября 2022 № 3268-р)

Раздел VI. Развитие жилищно-коммунального хозяйства

*В преамбуле данного раздела **отсутствует анализ**
имеющихся системных кадровых проблем в сфере ЖКХ:*

1. Дефицит штатной численности - 21,2%*.
2. Молодежь составляет менее 15% сотрудников предприятий*.
3. Менее половины сотрудников предприятий имеют профильное образование*.
4. Зарплаты в ЖКХ отстают от среднерегionalных в среднем на 39%*.

*Необходимо: **включить в преамбулу раздела ключевые цифры из Исследования потребности в кадрах для отраслей жилищно-коммунального хозяйства, проведенного в феврале – марте 2025 года ППК «ФРТ» совместно с Минстроем России и НИУ МГСУ.***

**Статья Сохранова С.С. «Решение кадровой проблемы в сфере ЖКХ лежит вне плоскости образования: проблема чисто экономическая», опубликованная в журнале «ЖКХэксперт: экономика и право» (№ 7, 2025)*

Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ

Раздел VI. Развитие жилищно-коммунального хозяйства

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В СФЕРЕ ЖКХ

- ВЫЗОВЫ
- ЗАДАЧИ
- МЕРОПРИЯТИЯ

КАДРОВОЕ И НАУЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СФЕРЫ ЖКХ

- **ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ**
- ЗАДАЧИ
- МЕРОПРИЯТИЯ
- **ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**
по годам реализации,
позволяющие оценить степень
обеспеченности

Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ
на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.

(распоряжение Правительства РФ от 31 октября 2022 г. № 3268-р)

Подраздел «Профессиональная трансформация в сфере жилищно-коммунального хозяйства»

Проблемами и вызовами являются:

№2 - внедрение в сферу жилищно-коммунального хозяйства новых технологий, автоматизации и цифровизации поднимает на новый уровень требования к компетенциям кадрового состава организаций, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

№1 - дефицит профессиональных кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства, обусловленный низкой привлекательностью рабочих мест и связанный с недостаточным уровнем развития системы профессиональной подготовки кадров для нужд отрасли жилищно-коммунального хозяйства **отсутствием экономически обоснованной заработной платы и социальных гарантий для работников отраслевых организаций, а также отсутствием системы непрерывной подготовки кадров отрасли ЖКХ и источников финансирования такой подготовки.**

**Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ
на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.**

(распоряжение Правительства РФ от 31 октября 2022 г. № 3268-р)

Раздел «Профессиональная трансформация в сфере жилищно-коммунального хозяйства»

Задачами являются:

- поднятие престижа отрасли ЖКХ через установление достойной заработной платы и социальных гарантий для работников отраслевых организаций;

- развитие отраслевой системы социального партнерства для обеспечения эффективного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в жилищно-коммунальной сфере;

- развитие системы **непрерывной** профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для нужд отрасли жилищно-коммунального хозяйства;

- повышение уровня компетенций руководителей и специалистов предприятий жилищно-коммунального хозяйства, ~~профильных ведомств~~, **служащих органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления в сфере управления ЖКХ;**

- введение механизма систематического мониторинга прогнозирования кадровой потребности для отрасли.

**Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ
на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.**

(распоряжение Правительства РФ от 31 октября 2022 г. № 3268-р)

**Раздел «Профессиональная трансформация в сфере жилищно-коммунального хозяйства»
Предусмотрены мероприятия, направленные на решение кадровых проблем в ЖКХ:**

- разработка методологии и ведение систематического мониторинга прогнозирования кадровой потребности для отрасли;
- развитие схем и форматов подготовки кадров по программам дополнительного профессионального образования (краткосрочного обучения и переобучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки) по профильным направлениям с учетом современных потребностей отрасли;
- синхронизация существующих инструментов государственной поддержки развития образования и кадрового обеспечения с потребностями отрасли жилищно-коммунального хозяйства;
- вовлечение работодателей в процесс подготовки специалистов;
- актуализация и разработка инструментов независимой оценки квалификации персонала в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

**Стратегия развития
строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ
на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г.
(распоряжение Правительства РФ от 31 октября 2022 г. № 3268-р)**

**Раздел «Профессиональная трансформация в сфере
жилищно-коммунального хозяйства»**

Стратегия содержит общие предложения по улучшению ситуации в жилищно-коммунальной сфере по данному направлению, однако **требует конкретизации ключевых позиций и механизмов решения проблем, касающихся развития кадрового потенциала сферы ЖКХ.**

В частности, в Стратегии не нашла отражения такая важная для ЖКХ проблематика (сейчас это конституционная норма) как **низкий уровень развития отраслевой системы социального партнерства** для обеспечения эффективного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в жилищно-коммунальной сфере, следствием чего является **наличие системных проблем по оплате, нормированию труда и охране труда работников ЖКХ.**

Предлагается предусмотреть в Стратегии следующие мероприятия, направленные на решение кадровых проблем в ЖКХ:

1. Разработка и внедрение на федеральном, региональном уровне системы мониторинга кадровой обеспеченности предприятий ЖКХ с определением кадрового дефицита и перечня наиболее востребованных профессий; совершенствованию системы мониторинга уровня оплаты труда в сфере ЖКХ по отраслевым видам деятельности.
2. Увеличение привлекательности работы в сфере ЖКХ за счет установления экономически обоснованной оплаты труда и создания системы социальных гарантий, в том числе государственных.
3. Развитие функционирования отраслевой системы социального партнерства и регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на основе Федерального отраслевого тарифного соглашения в сфере ЖКХ.
4. Создание инструментов государственной поддержки развития дополнительного профессионального образования и целевого обучения, проведения обязательной независимой оценки квалификации.
5. Развитие профориентации, направленной на повышение интереса к профессиям ЖКХ среди абитуриентов и граждан, ищущих работу через предоставление грантов на обучение, индивидуальных стипендий, стажировок; бесплатное обучение профессиям сферы жизнеобеспечения участников СВО и безработных и т.д.

Решение кадровых проблем организаций ЖКХ

5

Подготовка документов долгосрочного планирования по кадровой политике в сфере ЖКХ, по которым Минстрой России является исполнителем (соисполнителем):

План мероприятий (Дорожная карта) по повышению привлекательности профессий в отрасли жилищно-коммунального хозяйства и выработке сбалансированной кадровой политики в отрасли до 2030 года (разработан в рамках поручения Хуснуллина М.Ш. и работы Межведомственной РГ группы при Минстрое России по реализации национального проекта «Кадры», утвержденной приказом Минстроя России от 30.10.2025 № 664/пр) **является по сути планом к Стратегии**

Раздел I. Анализ и мониторинг Раздел II. Оплата труда Раздел III. Повышение производительности труда

Раздел IV. Социальные гарантии и льготы Раздел VII. Создание безопасных и комфортных условий труда

Раздел V. Совершенствование научной и образовательной деятельности

ФОИВЫ: Минстрой России + Минобрнауки России + Роструд.

!!! Не вошли в состав Межведомственной РГ: Минтруд России, Минпросвещения, Минэкономики.

Решение кадровых проблем организаций ЖКХ

5

Подготовка документов долгосрочного планирования по кадровой политике в сфере ЖКХ, по которым Минстрой России является исполнителем (соисполнителем):

План рекомендаций, направленный на решение ключевых проблемных вопросов в сфере жилищно-коммунального хозяйства, утвержденный Заместителем Председателя Государственной Думы А.В. Гордеевым 03.10.2024:

П. 32. Разработать и утвердить в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нацпроекта «Кадры» ~~комплексную государственную~~ программу по подготовке кадров и обеспечению кадровыми ресурсами сферы ЖКХ, план мероприятий по подготовке кадров и обеспечению кадровыми ресурсами на период до 2030 года, предусматривающий меры по подготовке и переподготовке кадров организаций ЖКХ, служащих органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления в сфере управления ЖКХ, выделение дополнительных бюджетных мест и организацию целевого обучения по программам подготовки кадров для сферы ЖКХ, уделив особое внимание военнослужащим, принимающим участие в специальной военной операции (Распоряжение Правительства РФ, срок 01.03.2025, Минстрой России + Минобрнауки России + Минтруд России)

Решение кадровых проблем организаций ЖКХ через смену парадигмы

Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года

- Распоряжение Правительства РФ от 31 октября 2022 г. № 3268-р (с изменениями и дополнениями от 20 сентября, 29 ноября 2023 г., 21 октября 2024 г., 23 октября 2025 г.).
- Ежегодное внесение изменений не меняет ситуацию, а усугубляет

Стратегия развития отрасли «Жилищно-коммунальное хозяйство» на период до 2050 года

- Создание отдельного Министерства жилищно-коммунального хозяйства РФ
- Создание системы Министерств жилищно-коммунального хозяйства в регионах (Заказчики кадровой потребности и ответственные за исполнение Стратегии в субъектах РФ)